

# **Ketimpangan Perempuan di Pasar Kerja**

Jakarta, 13 November 2017



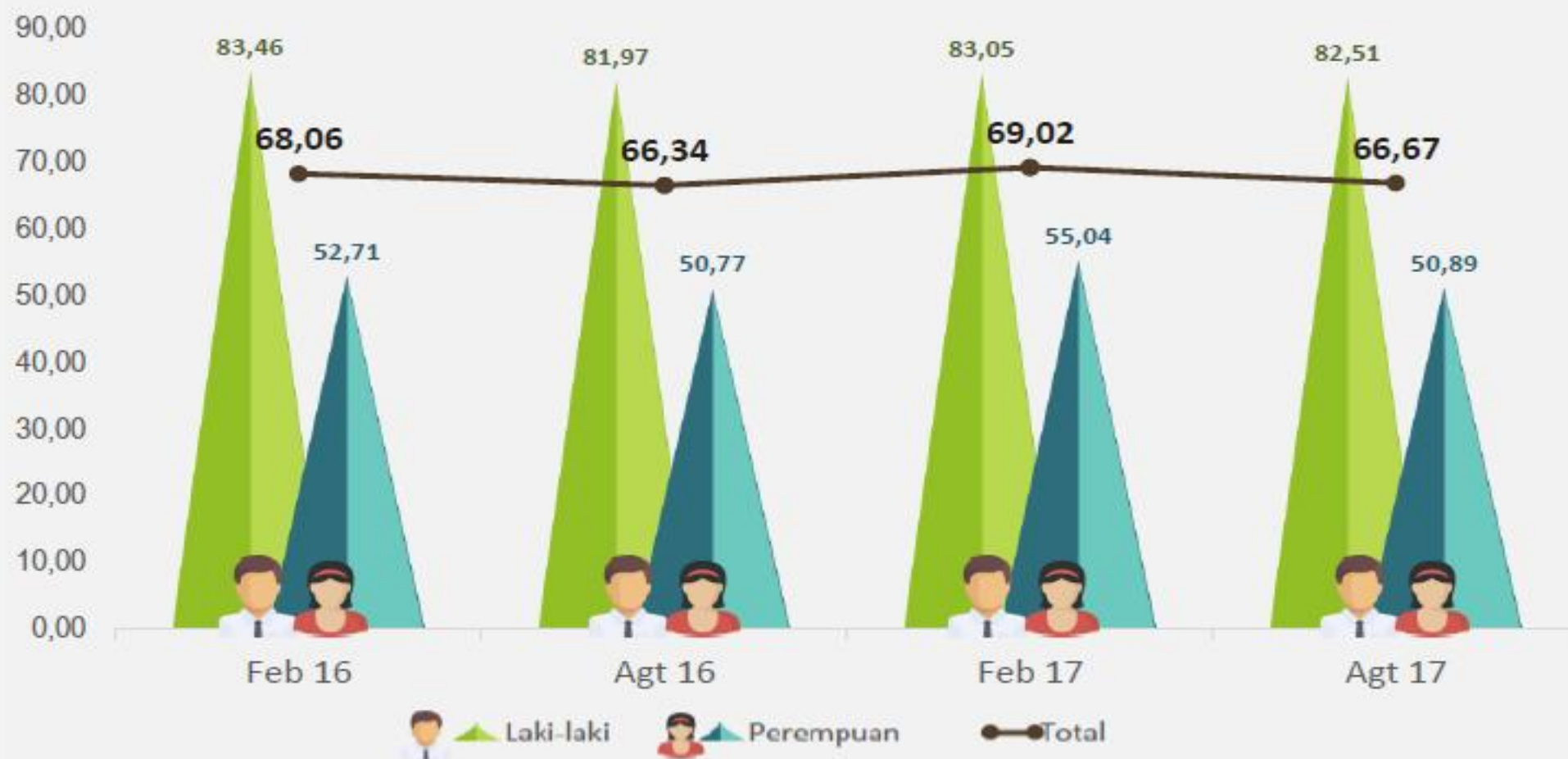
# Outline Presentasi

1. Fakta dan data ketimpangan perempuan di pasar kerja
2. Sebab ketimpangan perempuan di pasar kerja
3. Dampak Ketimpangan bagi Perempuan dan Perekonomian Nasional
4. Rekomendasi kebijakan

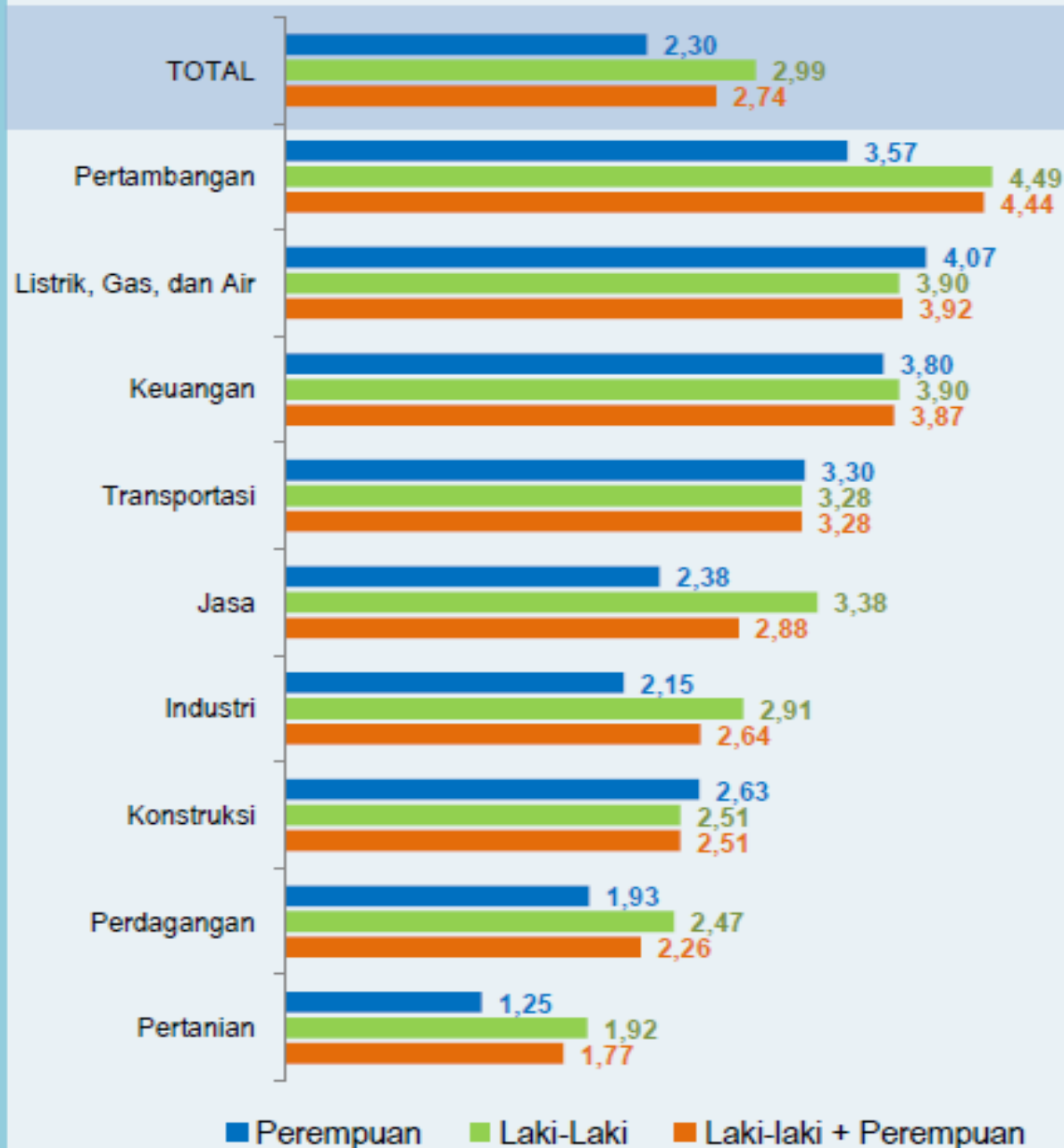
# **Fakta dan data ketimpangan perempuan di pasar kerja**



## Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) Menurut Jenis Kelamin, Februari 2016– Agustus 2017 (Persen)



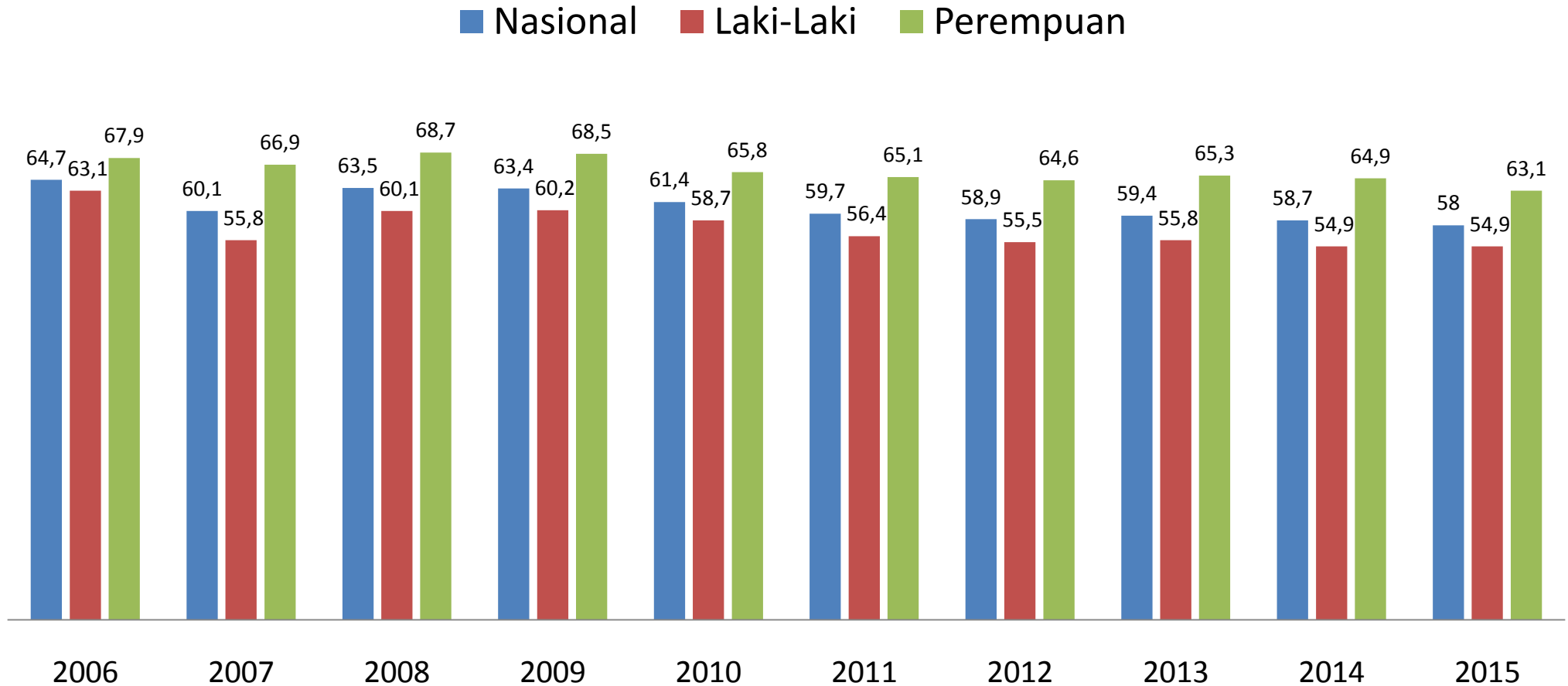
**Masih Ada Kesenjangan yang Tinggi Antara Partisipasi Kerja Perempuan & Laki-laki**



## Rata-rata Upah/Gaji Buruh/Karyawan/Pegawai Sebulan Menurut Lapangan Pekerjaan Utama dan Jenis Kelamin (juta rupiah), Agustus 2017

- ❑ Rata-rata upah buruh sebulan pada Agustus 2017 sebesar **2,74 juta rupiah**.
- ❑ Rata-rata upah **tertinggi** di sektor **Pertambangan** yaitu sebesar **4,44 juta rupiah**.
- ❑ Rata-rata upah **terendah** di sektor **pertanian** yaitu sebesar **1,77 juta rupiah**.
- ❑ Menurut jenis kelamin, secara total **rata-rata upah buruh laki-laki lebih tinggi dibandingkan rata-rata upah buruh perempuan** yaitu **2,99 juta rupiah** dan **2,30 juta rupiah**.

# Perempuan di Sektor Informal (UNESCAP, 2017)



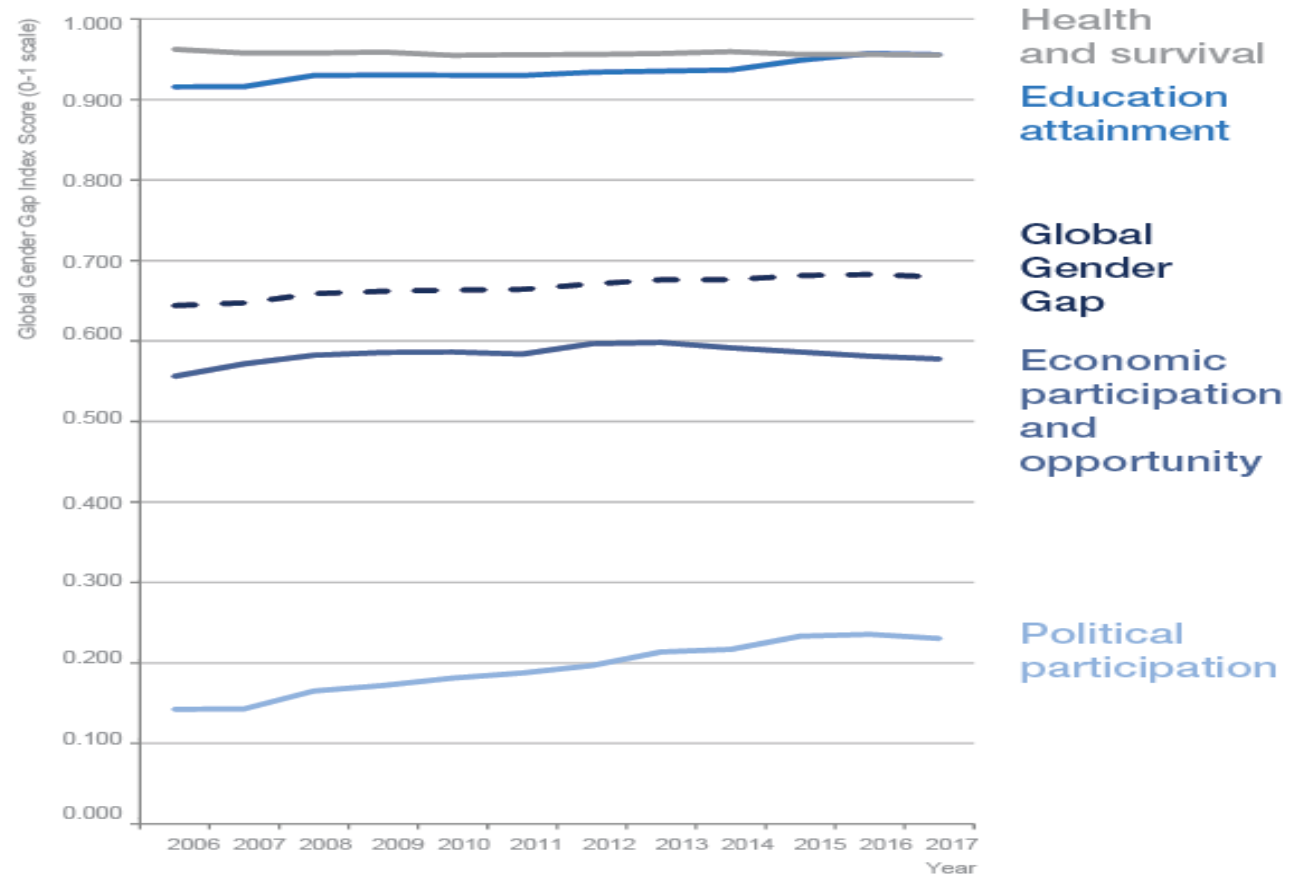
# Ketimpangan Gender di Negara-Negara ASEAN (WEF, 2017)

| No. | Negara            | Peringkat |      |      |
|-----|-------------------|-----------|------|------|
|     |                   | 2014      | 2015 | 2016 |
| 1.  | Filipina          | 9         | 7    | 7    |
| 2.  | Singapura         | 59        | 54   | 55   |
| 3.  | Laos              | 60        | 52   | 43   |
| 4.  | Thailand          | 61        | 60   | 71   |
| 5.  | Vietnam           | 76        | 83   | 65   |
| 6.  | Indonesia         | 97        | 92   | 88   |
| 7.  | Brunei Darussalam | 98        | 88   | 103  |
| 8.  | Malaysia          | 107       | 111  | 106  |
| 9.  | Kamboja           | 108       | 109  | 112  |



COMMITTED TO  
IMPROVING THE STATE  
OF THE WORLD

## Progress on closing the Global Gender Gap



Source: Global Gender Gap Index 2017, World Economic Forum

# **Sebab ketimpangan perempuan di pasar kerja**

# Sebab Ketimpangan

1. Fundamentalisme pasar (*division of labor*)
2. Regulasi dan kebijakan (UU perkawinan) – Laki-laki kepala rumah tangga, pernikahan anak
3. Beban ganda perempuan dan tugas pengasuhan
4. Otomatisasi, WEF: Laki-laki akan kehilangan 4 juta lapangan pekerjaan dan 1.4 juta mendapatkan pekerjaan baru (3:1). Perempuan akan kehilangan 3 juta dan mendapatkan 0,55 juta (5:1)

# **Dampak Ketimpangan bagi Perempuan dan Perekonomian Nasional**

# Dampak Ketimpangan di Pasar Kerja

- Perempuan rentan menjadi korban perdagangan manusia. Data IOM (2005-2014) menyebutkan korban perdagangan orang 6.651 orang dan 73% (4.888 orang) adalah perempuan.
- Perempuan rentan mengalami kekerasan. Data Komnas Perempuan menyebutkan 256.150 korban kekerasan di tahun 2016.
- Kajian Stephan Klasen menunjukkan ketimpangan gender dapat menurunkan pertumbuhan ekonomi, sekaligus memperlambat penurunan kemiskinan
- Rentan mengalami diskriminasi, minim kesempatan di dalam politik, rentan terhadap pengaruh-pengaruh kelompok radikal, dan rentan mengalami kematian.

# Korelasi Produktivitas dengan Kesenjangan gender (OECD, 2002)

| Negara          | Pertumbuhan produktivitas (GDP per jam) | Tingkat Pendapatan Perempuan berpendidikan rendah [% thd laki-laki] | Tingkat Partisipasi kerja perempuan berpendidikan rendah [usia 25-64] | Fasilitas Penitipan Anak yang didanai oleh pemerintah utk usia 0-3 th (persentase cakupan) | Jumlah minggu utk cuti keluarga/cuti melahirkan yang ditanggung [minggu] |
|-----------------|-----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| <b>Denmark</b>  | <b>105.11</b>                           | <b>74</b>                                                           | <b>56</b>                                                             | <b>48</b>                                                                                  | <b>30</b>                                                                |
| <b>Swedia</b>   | <b>105,06</b>                           | <b>72</b>                                                           | <b>67</b>                                                             | <b>29</b>                                                                                  | <b>36</b>                                                                |
| <b>Prancis</b>  | <b>104,55</b>                           | <b>68</b>                                                           | <b>57</b>                                                             | <b>22</b>                                                                                  | <b>36</b>                                                                |
| <b>Jerman</b>   | <b>104,72</b>                           | <b>60</b>                                                           | <b>46</b>                                                             | <b>3</b>                                                                                   | <b>36</b>                                                                |
| Italia          | 101,06                                  | 69                                                                  | 33                                                                    | 5                                                                                          | 9                                                                        |
| Belanda         | 103,60                                  | 47                                                                  | 44                                                                    | 2                                                                                          | 16                                                                       |
| Spanyol         | 105,63                                  | 62                                                                  | 39                                                                    | 3                                                                                          | 16                                                                       |
| Inggris         | 101,44                                  | 45                                                                  | 52                                                                    | 2                                                                                          | 7                                                                        |
| Amerika Serikat | 101,55                                  | 53                                                                  | 50                                                                    | 1                                                                                          | 0                                                                        |

# Proyeksi McKinsey Global Institute

- Jika perempuan ikut berpartisipasi penuh di dalam kegiatan ekonomi, akan meningkatkan pendapatan ekonomi sebesar US\$ 28 triliun atau 26% terhadap GDP pada tahun 2025

# **Rekomendasi Kebijakan**

# Pemerintah

1. Mempromosikan pekerjaan layak untuk pekerjaan pengasuhan termasuk pekerja rumah tangga dan buruh migran
2. Mengurangi beban ganda perempuan: fasilitas penitipan anak, perpanjangan cuti melahirkan bagi laki-laki
3. Mengembangkan ekonomi berbasis koperasi (*employment ownership*)
4. Amandemen UU Perkawinan khusus untuk menaikkan usia perkawinan perempuan, dan pengakuan perempuan sebagai kepala rumah tangga
5. Membentuk Satgas Pemajuan Perempuan (*multi-stakeholder*)

# Sektor Swasta

1. Menerapkan kebijakan afirmatif yang mendorong peran kepemimpinan perempuan di berbagai bidang, dengan memberlakukan kuota 30% perempuan di jabatan menengah dan tinggi
2. Memberlakukan pro-perempuan di seluruh mata rantai produksi:
  - Mengembangkan jaringan usaha yang dimiliki atau digerakkan perempuan
  - Memastikan produk, usaha dan fasilitas yang digunakan tidak mengeksploitasi perempuan
3. Menghapus ketimpangan upah dan perlakuan diskriminatif lainnya
4. Memajukan hak perempuan memainkan peran aktif di serikat pekerja

# Terima

Jakarta 2017

nikmatia@infid.or.id  
**Kasih**

